

# KOHTI NOUSUA –hanke 1.4.2009-15.7.2011

Koillis-Savon kunnissa 2008 Stromsdal Oyj:n konkurssin myötä alkanut äkillinen rakennemuutos ja sitä seurannut irtisanomisten aalto pyyhkäisi toimeentulon yli 400:lta työikäiseltä ihmiseltä



- ▶ alueen työttömyys oli syvimmillään 1/2009
- ▶ ilman työtä 1 252 henkeä eli 15% työvoimasta
- ▶ äkillisen rakennemuutoksen alue 2009-2010

Euroopan sosiaalirahaston hanke - rahoittajina Pohjois-Savon ELY -keskus, Nilsiä ja Juankosken kaupungit, Kaavin, Rautavaaran ja Tuusniemen kunnat - tavoitteena tehostaa työllistymistä tukevia toimenpiteitä Koillis-Savossa

Budjetti : 460 000 EUR

**Vipuvoimaa**  
EU:lta  
2007-2013

# Hankkeen kohderyhmät ja toimenpiteet

1. Rakennemuutoksen johdosta irtisanotut (tai irtisanomisuhan alla olevat) alueella asuvat tai alueella työssäkäyvät henkilöt

## *Siilinjärven TE-toimistolta ostopalveluna hankitut muutosturva-asiantuntijat*



Sinikka Turunen  
8/2009-6/2011



Mirja Vartiainen  
9/2009-1/2011



Minna Mattila  
9/2009-2/2010

- ▶ Irtisanottujen lähtötilanteen ja heistä jo TE –hallinnolla olevan tiedon kartoittaminen ja työllistymisohjelmien ja työnhakusuunnitelmien laatiminen sekä niiden toteutumisen seuranta

# Hankkeen kohderyhmät ja toimenpiteet...

## *Koillis-Savon Kehitys Oy:n projektipäällikkö ja työvoimatutkija*



Helena Meyes  
6/2009-7/2011



Sirpa Lintunen  
11/2009-7/2011

- ▶ Aktivoidaan irtisanottuja työnhakuun tai koulutuksiin järjestämällä tapaamisia, tutustumiskäyntejä, yritysesittelyjä, teemailtoja jne.
- ▶ Järjestetään yrittäjyydestä kiinnostuneille tapaamisia ja tiedotusta ja ohjataan yritysneuvonta-asiantuntijoille

## 2. Alueella toimivat tai alueelle sijoittumisesta kiinnostuneet yritykset, joilla on työvoiman rekrytointitarpeita

- ▶ Tehdään yrityskäyntejä alueen yritysten työvoima-, koulutus- ja kehittämistarpeiden selvittämiseksi ja aktivoidaan yrityksiä työvoiman palkkaamiseen ja palkkaukseen liittyvien tukien hyödyntämiseen
- ▶ Haetaan seudulle yhdessä elinkeinotoimijoiden kanssa uutta yritystoimintaa, jolla on työllistämistarpeita.

## KOHDERYHMÄ **Henkilöasiakkaat**

Tavoite 450 henkilöasiakasta / toteutunut 204 henkilöasiakasta

★ **39,7%** = 81 henkeä työllistyi avoimille työmarkkinoille (tavoite 30%)

★ **30,9%** = 63 henkeä ohjautui uudelleenkoulutukseen (tavoite 35%) :  
16% (10) omaehtoinen opiskelu  
44% (28) RekryKoulutuksessa  
40% (25) työvoimakoulutuksessa

★ **2,5%** = 5 henkeä perusti oman yrityksen (tavoite 1%)  
(tai sivutoimisesta päätoimiseksi)

★ **9,3%** = 19 oli muissa työhallinnon toimenpiteissä (tavoite 14 %)  
kaikki palkkatuetussa työssä

★ **17,6%** = 36 henkeä jäi työelämän ulkopuolelle (tavoite 20%)  
24 työtöntä, 3 lomautettua  
9 eläkkeellä, äitiys- tai sairauslomalla

## KOHDERYHMÄ **Yrityisasiakkaat**

Tavoite 80 yritysasiakasta ja 40 syntynyttä uutta työpaikkaa

Toteuma

- ★ 353 yritysasiakasta
- ★ 358 uutta työpaikkaa (ei sisällä lyhytkestoisia työpaikkoja!)
- ★ täytetty 313 työpaikkaa, joista
  - ★ 160 suoraan
  - ★ 153 RekryKoulutuksen avulla

*Työvoimapoliittisia yhteishankintakoulutuksia eli RekryKoulutuksia toteutettiin/-taan 8 kpl, 6 yritykselle.*

## Hanketoiminnan haasteet

- ★ Konkursipesän myyntiprosessi kesti yli 2 vuotta, osa asiakkaista ei osannut ”irrottautua”
- ★ Stromsdal Oyj:n konkurssista ja Pyroll Oy:n lomautuksista ehti kulua hankkeen muutosturvapalvelujen alkuun yli 8 kuukautta -> vain 52,9% (119) henkilöä halusi muutosturvapalveluja ja hankkeeseen
- ★ Asiakkaiden oli hankala päästä koulutuksiin

## ... ja onnistunut toiminta

- ★ Yrityskäynneillä löytyi työmahdollisuuksia ja työhallinnon palvelut tulivat tutuiksi yrittäjille. Yrittäjät huomasivat, että TE-toimiston kautta löytyy hyviä työntekijöitä
- ★ Ohjaava koulutus varmisti ammatinvaihtajien suunnitelmia

**Yhteistyö ja kumppanuus tuovat tuloksia!**