

KOHTI NOUSUA – HANKE SAAVUTTI TAVOITTEENSA

Valtioneuvosto nimesi Koillis-Savon äkillisen rakennemuutoksen alueeksi vuosiksi 2009–2010. Koillis-Savon Kehitys Oy käynnisti Kohti nousua – hankkeen uusien työllistymismahdollisuuksien löytämiseksi. Hanke kohdistui äkillisen rakennemuutoksen vuoksi irtisanottuihin tai lomautettuihin henkilöihin ja alueen yrityksiin. Hanke toteutettiin yhteistyössä Siilinjärven TE-toimiston kanssa. Koillis-Savon Kehitys Oy keskittyi yritysasiakkaisiin ja osti Siilinjärven TE-toimistolta henkilöasiakkaiden muutosturva-asiantuntijoiden palvelut. Kohti nousua - hankkeen rahoittivat Pohjois-Savon ELY – keskus (ESR), Juankosken ja Nilsiäen kaupungit ja Kaavin, Rautavaaran ja Tuusniemen kunnat.

Kohti nousua – hankkeessa henkilöasiakkaille laadittiin henkilökohtaiset työllistymissuunnitelmat ja heitä aktivoitiin työnhakuun ja koulutukseen järjestämällä tapaamisia, tutustumiskäyntejä ja yritysesittelyjä. Yrittäjyydestä kiinnostuneet ohjattiin yritysneuvontaan. Yrityskäynneillä selvitettiin työvoima-, koulutus- ja kehittämistarpeita ja aktivoitiin yrityksiä työvoiman palkkaamiseen ja palkkaukseen liittyvien tukien hyödyntämiseen.

Kohti nousua – hankkeessa oli 204 henkilöasiakasta ja 353 yritystä. Hanke saavutti etukäteen asetetut tavoitteensa hyvin:

- 39,7 % (81 henkilöä) työllistyi suoraan toiseen yritykseen (tavoite 30 %).
- 9,3 % (19 henkilöä) työllistyi palkkatuen avulla (tavoite 14 %). Puolet työllistyi yrityksiin ja puolet kuntien palvelukseen.
- 30,9 % (63 henkilöä) ohjautui uudelleen koulutukseen (tavoite 35 %). Koulutuksen aloittaneista 16 prosenttia on omaehtoisessa koulutuksessa, 44 prosenttia RekryKoulutuksissa ja 40 prosenttia muissa työvoimakoulutuksissa.
- 2,5 % (5 henkilöä) perusti oman yrityksen (tavoite 1 %).
- 17,6 % (36 henkilöä) jäi työelämän ulkopuolelle (tavoite 20 %). Henkilöasiakkaista 4,4 % (9 henkilöä) pääsi eläkkeelle tms. ja 13,2 % eli 27 henkilöä oli työttömänä. Työttömistä viidennes (5 henkilöä) oli oikeutettuna lisäpäiviin ja joka kymmenes (3 henkilöä) oli edelleen lomautettuna.
- Avoimia työpaikkoja löytyi 358 kpl, joihin yritykset palkkasivat 313 työntekijää (tavoite 40 työpaikkaa). Miehet työllistyivät 80,5 prosenttiin paikoista ja naiset 19,5 prosenttiin paikoista. Täyttyneiden työpaikkojen toimialajakauma oli seuraavanlainen: teollisuus 66 %, kuljetus 7 %, palvelut 12,5 %, hoiva-ala 10,5 %, maa- ja metsätalous sekä urakointi 3,5 %. Kuusi yritystä hankki työvoimaa RekryKoulutuksen avulla yhteistyössä Pohjois-Savon ELY -keskuksen kanssa, koulutuksia järjestettiin yhteensä 8 kpl. RekryKoulutuksen kautta työpaikka avautui 153 henkilölle. Lisäksi kolmen yrityksen RekryKoulutushankinta on valmisteilla.

Hanke osoitti, että yrityskäynneillä löydetään potentiaalisia työpaikkoja ja yrityksiä voidaan rohkaista palkkaamaan uutta työvoimaa joko suoraan tai erilaisten rekrytointia tukevien palkkatukien kautta. Työllistämistä vaikeuttaa monen työn kausiluonteisuus tai osa-aikaisuus. Työhallinnon palvelutarjonta yrityksille on laaja, mutta yrittäjät eivät tunne tarjontaa. Rekrytoinnin tukipalvelut ovat tarpeellisia sekä yrityksille että työnhakijoille.

Lisätietoja projektipäällikkö Helena Meyes, puh. 0400 230 369
 työvoimatutkija Sirpa Lintunen, puh. 040 169 8689
 www.kohtinousua.fi